

## <<全人成長>>組長指引

### I. 合班的領導人 (Facilitator)

人選：最適合的人選是教會的牧者，不但是因為他們已接受過神學的訓練，更因為他們的參與使這課程能配合教會整體的事工，而非獨立的事工。靈裡成熟，謙卑的平信徒領袖當然也可以作帶領者。

責任：因為課程本身已有充足的材料，所以合班的時段非作教導之用。帶領者主要是按課程合班時間(即「合班分享、討論」)的提示，帶領組員輪流分享。最基本的預備乃在乎帶領者自己先做好該周的功課和靈修。請注意，除需遵守所規定的時間外，要帶領組員集中分享該周聖靈的提醒，而非分享心得。要常問：「這個星期，聖靈藉著(指定讀本、輔助文選或光碟)對你有什麼的提醒呢？」

### II. 小組組長 (Small Group Leaders)

人選：靈裡成熟，謙卑的平信徒均可。

責任：負責帶領「小組時間」。除先做好該周的功課和靈修外，不用作什麼的準備(註一)，主要是按課程「小組時間」的提示，帶領組員輪流分享和彼此代禱。要好好運用時間，絕不要忘記開始時的「承擔與交代」和結束時的「彼此代禱」，因為這是這門訓課程成敗的關鍵。

### III. 帶領合班或小組的技巧

1. 請緊記這課程是在乎給予組員藉每周的課前準備去親近神，和作反思，從而讓聖靈有機會作教導和提醒。故此，在合班和小組的時間，絕非去教導別人或發表意見的時刻。組長或領導者是在這方面作引導和鼓勵，並非教導。面帶笑容，和藹的態度，是叫組員知道你的關心和肯定，以致更容易作出真誠、坦白的分享。
2. 若有組長坦白承受沒有做足功課，不要加以責難，應邀請其他組員一起與該組員分析怎樣能幫助他/她作更好的時間安排，以致下周有所改善。按以往的經驗，如果有組員願意每周撥出時間與該組員一起預備，或在一兩天前致電(郵)提醒，皆是可行的方法。在小組代禱時間特別為他/她禱告也是重要的。
3. 離題：若有組員在分享時，
  - a. 內容與題目無關，或老是提到陳年舊事，帶領者或小組組長可以溫柔的插入說：「謝謝你的分享，非常好；待一息間，在我們分享完今天的問題後，若有時間，再請你繼續分享這件事/題目。」
  - b. 內容雖與題目無關，卻是分享緊急、重要的事：如剛被解僱，家人病危或死亡等，則應立刻讓他/她詳述，並一起立刻為他/她禱告。
  - c. 是在大發議論：對，分享應集中在聖靈如何在該周的提醒，但分享個人的感受是難免的，但既然主要的分享是在乎發表意見的話，帶領者或組長應帶著溫柔的提醒全

體：「謝謝各人的意見/分析，讓我們先集中在個人被聖靈的提醒和領受方面的分享。」

4. 與聖經真理有衝突的分享：
  - a. 如果是明顯的與真理相違的，該用愛心說誠實話，溫柔的勸導和指出其錯誤。
  - b. 如果是較複雜的釋經的問題或應用，如果帶領者非牧者，也沒有立刻的答案，可說：「讓我請教牧者(或參考某些書籍)，下次再澄清這一點。」
5. 其他一般要避免的毛病包括：
  - a. 不要在別人分享後加以評論
  - b. 單以目光集中在一兩個人身
  - c. 容許一兩個組員佔據了大部份分享的時間
  - d. 自己領先分享有引發的作用，但在組員彼此熟悉後，應鼓勵他們領先發言

註一：小組組長「不用作什麼的準備」的意思是，除自己要遵守約章，做好每周的功課和靈修後，不用以為自己要去為教導組員而作額外的工夫，因為他的責任在乎便利(facilitate)組員的分享。至於彼此的代禱，是每一組員，包括組長在內，必須培養的習慣。不過，每周上課之前，最好有小組組長的祈禱會。一方面為上課的時間禱告，也好以簡略分享個別小組的難處，彼此鼓勵和代禱。